

Empleados del Hilton en Puerto Rico explican los motivos de una posible huelga

15 de diciembre de 2009 - Los trabajadores de los hoteles en Puerto Rico están preparados para irse a la huelga en tres hoteles: el Hotel Conrad Condado Plaza Hilton, el Hotel Caribe Hilton, y el Hotel y Casino de El San Juan Hilton. Aunque se espera que las negociaciones entre los trabajadores y Hilton Corporation continúen, se considera que la huelga es inminente. Puede haber interrupciones significativas en la mayoría de los servicios debido a que la huelga puede incluir a más de 1,100 empleados, que incluyen los empleados de housekeeping, los restaurantes, la cocina, los bares, el servicio a las habitaciones, los banquetes, recepción, el personal de porteros y botones, las piscinas, los teléfonos, mantenimiento, los croupiers y los cajeros de máquinas tragamonedas.

Motivos de la huelga

Los empleados del Hilton en Puerto Rico están hartos de su situación. En una época, sus salarios y beneficios estaban a la par con la mayoría de los demás empleados de Hilton en Norteamérica. Sin embargo, en años recientes, la compañía ha adoptado consistentemente una línea dura en las negociaciones del contrato en Puerto Rico, lo que ha forzado a los empleados a tragarse reducciones significativas de salarios y beneficios, cargas de trabajo mayores, así como políticas injustas y degradantes.

Ahora a muchos empleados sólo se les paga la tarifa mínima y a otros sólo un poco más. Muchos no tienen derecho o no pueden (debido a los co-pagos tan altos) recibir cobertura de cuidado médico, y la mayoría de los empleados que sí reciben cobertura obtienen una cobertura deficiente. Existen diferencias inmensas en las tarifas de paga y beneficios entre empleados que realizan el mismo trabajo. A los empleados se les han negado sus derechos bajo las leyes laborales federales, se les disciplina injustamente de manera rutinaria, y se les somete a abuso y acoso verbal. Los niveles de salud y seguridad en los hoteles son pésimos debido a que la compañía simplemente es demasiado miserable e indiferente para subsanar las condiciones de peligro.

Este año, la compañía ha ido demasiado lejos. No estando satisfecho con extrangular sistemáticamente sus salarios, beneficios y condiciones de trabajo, Hilton intentó (según la queja emitida por la Junta Nacional de Relaciones Laborales) imponerles ilegalmente a los trabajadores en Puerto Rico, contra su voluntad, una unión seleccionada por la compañía, coaccionó e intimidó ilegalmente a los empleados y no estuvo dispuesto a negociar de buena fe.

La gente sólo puede tolerar el abuso hasta un punto. Estos empleados de Hilton en Puerto Rico finalmente han llegado a su límite. Por ese motivo es que ellos valientemente han unido fuerzas para adoptar una actitud firme para beneficio de todos ellos y de sus familias. La mayoría de ellos ha estado presente en las negociaciones del contrato y ha intentado razonar con los negociadores de Hilton;

sin embargo, todo fue en vano . Ellos no quieren ir a la huelga, pero consideran que no tienen otra opción, dadas la arrogancia, irracionalidad y violación de sus derechos por parte de la compañía.

Por que estamos luchando

Hilton castiga a un trabajador por cooperar con la solicitud de un agente del gobierno

Un empleado que lleva 29 años en el Hotel El San Juan recibió una reprimenda escrita por cumplir con la solicitud de un agente del Departamento de Trabajo de Puerto Rico en el transcurso de una investigación del gobierno.

Se declara a Hilton culpable de intentar imponerles ilegalmente a sus empleados una unión seleccionada por la compañía

La Junta Nacional de Relaciones Laborales emitió una denuncia acusando a Hilton Hotels Corporation y a “Workers United/SEIU” de ayudarse mutuamente de manera ilegal con el fin de “restringir y coaccionar a los empleados” en el ejercicio de sus derechos garantizados bajo la Ley Nacional de Relaciones Laborales, en el Hotel y Casino de El San Juan, el Condado Plaza y el Caribe Hilton.

Hilton injustamente les paga a los empleados diferentes salarios y beneficios por realizar el mismo trabajo

A los trabajadores en los hoteles Hilton en Puerto Rico se les pagan diversos salarios y beneficios por realizar el mismo trabajo, en algunos casos tan bajos como la tarifa mínima.

Se obligó a un houseman a recoger la ropa interior sucia del Gerente General

Un gerente del Hotel El San Juan le ordenó a un houseman que buscara la ropa interior, calcetines y otra ropa sucia en el cesto personal de ropa sucia del gerente general para enviarlas a lavar.

Se castiga injustamente a 15 trabajadores en el Condado Plaza

Cuando un montón de servilletas manchadas de vino fue descubierto en el departamento de banquetes del Condado Plaza, el gerente les levantó una acusación a todos los empleados de banquetes de ese turno con el fin de presionar al culpable a que confesara. Al hacerse una investigación, se determinó que el vino pudo haber sido derramado accidentalmente por cualquier cantidad de personas. La gerencia ejerció el derecho a disciplinar a cualquier empleado por cualquier cosa, ya sea verdad o no.

El plan de cuidado médico de Hilton en Puerto Rico es muy costoso y deficiente

Casi un 25 por ciento de los empleados en las tres propiedades de Hilton en Puerto Rico carecen de cuidado médico para ellos y sus familias simplemente porque sus salarios no son suficiente para poder pagar las primas mensuales.