

Puerto Rico Hotel Strike

por UNITE HERE Local 610

Sábado, 19 de diciembre do 2009

Los trabajadores de los hoteles en Puerto Rico están preparados para irse a la huelga en tres hoteles: el Hotel Conrad Condado Plaza Hilton, el Hotel Caribe Hilton, y el Hotel y Casino de El San Juan Hilton.

Aunque se espera que las negociaciones entre los trabajadores y Hilton Corporation continúen, se considera que la huelga es inminente. Puede haber interrupciones significativas en la mayoría de los servicios debido a que la huelga puede incluir a más de 1,100 empleados, que incluyen los empleados de housekeeping, los restaurantes, la cocina, los bares, el servicio a las habitaciones, los banquetes, recepción, el personal de porteros y botones, las piscinas, los teléfonos, mantenimiento, los croupiers y los cajeros de máquinas tragamonedas.

Todas las playas de Puerto Rico, por ley, son accesibles al público y, mientras dure la huelga, las playas anexas a los hoteles estará ocupadas por los trabajadores en huelga y cientos de sus amistades y seguidores. Desde temprano en la mañana hasta tarde en la noche, habrá líneas de piquetes y manifestaciones nutridas y ruidosas afuera de los hoteles y especialmente en las playas. Los huéspedes de los hoteles tendrán libertad para venir a la playa y conocer a los huelguistas y obtener más información sobre la disputa. Desde luego, también tienen la opción de irse a otra playa para descansar y divertirse.

La huelga puede comenzar en cualquier momento y puede durar varios meses. Los huéspedes que aun no hayan hecho reservaciones deben hacerlas en otros hoteles ([haga clic aquí para ver una lista de otras opciones de alojamiento](#)). Los que ya tengan reservaciones deben cancelarlas.

Motivos de la huelga

Los empleados del Hilton en Puerto Rico están hartos de su situación. En una época, sus salarios y beneficios estaban a la par con la mayoría de los demás empleados de Hilton en Norteamérica. Sin embargo, en años recientes, la compañía ha adoptado consistentemente una línea dura en las negociaciones del contrato en Puerto Rico, lo que ha forzado a los empleados a tragarse reducciones significativas de salarios y beneficios, cargas de trabajo mayores, así como políticas injustas y degradantes.

Ahora a muchos empleados sólo se les paga la tarifa mínima y a otros sólo un poco más. Muchos no tienen derecho o no pueden (debido a los co-pagos tan altos) recibir cobertura de cuidado médico, y la mayoría de los empleados que sí reciben cobertura obtienen una cobertura deficiente. Existen diferencias inmensas en las tarifas de paga y beneficios entre empleados que realizan el mismo trabajo. A los empleados se les han negado sus derechos bajo las leyes laborales federales, se les disciplina injustamente de manera rutinaria, y se les somete a abuso y acoso verbal.

Los niveles de salud y seguridad en los hoteles son pésimos debido a que la compañía simplemente es demasiado miserable e indiferente para subsanar las condiciones de peligro.

Este año, la compañía ha ido demasiado lejos. No estando satisfecho con extrangular sistemáticamente sus salarios, beneficios y condiciones de trabajo, Hilton intentó (según la queja emitida por la Junta Nacional de Relaciones Laborales) imponerles ilegalmente a los trabajadores en Puerto Rico, contra su voluntad, una unión seleccionada por la compañía, coaccionó e intimidó ilegalmente a los empleados y no estuvo dispuesto a negociar de buena fe. La gente sólo puede tolerar el abuso hasta un punto. Estos empleados de Hilton en Puerto Rico finalmente han llegado a su límite. Por ese motivo es que ellos valientemente han unido fuerzas para adoptar una actitud firme para beneficio de todos ellos y de sus familias. La mayoría de ellos ha estado presente en las negociaciones del contrato y ha intentado razonar con los negociadores de Hilton; sin embargo, todo fue en vano. Ellos no quieren ir a la huelga, pero consideran que no tienen otra opción, dadas la arrogancia, irracionalidad y violación de sus derechos por parte de la compañía.

Ellos merecen nuestro apoyo y admiración. Usted puede hacer su pequeña parte y hospedarse en otro hotel.